

■ 프로젝트 리더 역량모델

인정받는 실무자에서 진정한 리더로

탁월한 업무 능력을 갖춘 인재가
프로젝트 리더로서 역할을 성공적으로 수행하며
존경받는 리더로 성장하는 방법을 제시합니다.

Business 역량군

조직의 사업을 성공적으로 이끄는 데 필요한 역량군

- 전략적 사고
중장기적 관점에서 조직에 보다 이익이 되는 방향으로 사고하고 판단하는 역량
- 변화관리
새로운 활동, 제도, 시스템 및 문화의 정착을 위하여 변화 과정을 원활하게 관리하는 역량

Performance 역량군

조직의 바람직한 성과를 끌어내는데 필요한 역량군

- 성과관리
목표 달성을 위해 계획이 차질 없이 진행될 수 있도록 체계적으로 관리하는 역량
- 문제해결
다양한 정보를 논리적이고 체계적으로 구조화하고 문제의 근본원인을 해결하는 역량

People 역량군

조직의 비전, 미션, 목표 달성의 방향으로 사람들을 이끄는 데 필요한 역량군

- 동기부여
구성원들이 자발적으로 최선을 다하도록 동기부여 하는 역량
- 협력 촉진
회사 공동의 목표 달성을 위해 자발적이고 적극적으로 협업하도록 이끄는 역량