

■ 팀 리더 역량모델

Business 역량군

조직의 사업을 성공적으로 이끄는데 필요한 역량군

- **사업적 통찰력**
중장기적 관점에서 조직이 성장하고 발전할 기회들을 발굴하고 준비하는 역량
- **전략적 사고**
중장기적 관점에서 조직에 보다 이익이 되는 방향으로 사고하고 판단하는 역량
- **의사결정**
어려운 조건에서도 상황을 종합적으로 고려하여 적시에 최선의 의사결정을 내리는 역량
- **변화관리**
새로운 활동, 제도, 시스템 및 문화의 정착을 위하여 변화 과정을 원활하게 관리하는 역량

Performance 역량군

조직의 바람직한 성과를 끌어내는데 필요한 역량군

- **성과관리**
목표 달성을 위해 계획이 차질 없이 진행될 수 있도록 체계적으로 관리하는 역량
- **계획 및 조직화**
목표와 연계된 계획을 수립하고 업무를 우선 순위화 하는 역량
- **문제해결**
다양한 정보를 논리적이고 체계적으로 구조화하고 문제의 근본원인을 해결하는 역량
- **책임의식**
자신의 업무와 결과에 책임을 지며, 구성원들이 스스로 책임지는 환경을 조성하는 역량

People 역량군

조직의 비전, 미션, 목표 달성의 방향으로 사람들을 이끄는데 필요한 역량군

- **구성원 육성**
지속해서 구성원들의 역량 개발과 성장을 촉진하는 역량
- **동기부여**
구성원들이 자발적으로 최선을 다하도록 동기부여 하는 역량
- **코칭/피드백**
구성원들의 역량 개발과 성과 향상을 위해 효과적으로 코칭/피드백을 제공하는 역량
- **협력 촉진**
회사 공동의 목표 달성을 위해 자발적이고 적극적으로 협업하도록 이끄는 역량