

민간/공공부문 리더들을 위한 시뮬레이션 기반 온라인 역량진단

Web-IB

Web based In-Basket



진단 대상자의 '지식'이 아닌 실제 수행한 '행동'을 진단

성과는 행동에서 비롯됩니다.

질문에 '예/아니오' 또는 5점 척도로 답하는 진단으로는
진짜 성과를 창출할 리더를 파악하기 어렵습니다.
단순히 '바람직하다고 알고 있는 것'을 측정하기 때문이죠.

ORP연구소는 '지식'이 아닌 '행동'을 기반으로
현업에서 성과와 직결되는 상황에서의 리더십을 진단하여
탁월한 리더를 판단합니다.



조직

팀

구성원

Business / Thought 역량군

- 민간부문 (팀/프로젝트 리더)
: 사업적 통찰력, 전략적 사고, 의사결정, 변화관리
- 공공부문
: 정책 기획, 변화관리

Performance / Result 역량군

- 민간부문 (팀/프로젝트 리더)
: 성과관리, 계획 및 조직화, 문제해결, 책임의식
- 공공부문
: 성과관리, 협의조정

People 역량군

- 민간부문 (팀/프로젝트 리더)
: 구성원 육성, 동기 부여, 코칭/피드백, 협력 촉진
- 공공부문
: 부하육성, 팀워크 조성

시뮬레이션 기반 객관적인 역량진단



과제 검토 및 답안 작성

- 리더가 일상적으로 부딪히는 업무 장면과 유사한 상황에서 해결과제 부여
- 해결과제에 대한 조치 사항을 이메일 형식의 서술형 답안으로 작성



자가 / 어세서 진단

- 자가진단
진단 대상자가 본인이 작성한 답안과 제시된 모범행동을 비교하여 스스로 진단
- 어세서 진단
전문 어세서가 진단 대상자의 답안을 직접 평가하여 맞춤형 코멘트 제공

과제 예시) '미래 기획 TFT' 팀장으로 신규 부임하는 김OO 팀장의 업무 처리

상황 개요

- A사는 국내 시장을 넘어 세계 시장에서 No.1 회사로 도약하기 위해 올해를 '글로벌 기업으로의 대도약 원년'으로 선포함
- 이를 위해 '신사업 전략 발굴', '글로벌화에 부합하는 혁신 문화 형성'을 최우선 과제로 상정하고, 그룹 차원의 '미래 기획 TFT'를 출범하여 글로벌 기업으로 이끌 구체적인 로드맵을 마련하는 프로젝트에 착수함

해결 과제

- Task 1. TFT 비전 및 추진 계획, 그 외 지원 필요사항 보고
- Task 2. 미래 기획 프로젝트 기획(안) 검토
- Task 3. TFT 구성원 업무 분장 조정
- Task 4. 업무 의욕 저하된 부하직원 관리 방안 마련

⋮

진단 대상자 '개인' 뿐 아니라 '비교 집단'의 결과 함께 제공



컵에 물이 1/2 담긴 것을 보고
 '물이 반 컵이나 남았네'하는 사람이 있는 반면,
 '물이 고작 반 컵 남았네'라고 생각하는 사람이 있습니다.

Web-IB는 동일한 과제를 수행한 타 진단 대상자들의 평균 점수를 제시하여
 상대적인 비교를 통해 진단 결과를 명확하게 해석할 수 있습니다.

1 진단 결과 요약 (1) 본인 진단 점수 비교

진단 대상자의 자가진단 결과를 바탕으로 역량군별 점수 및 행동 수준, 역량별 점수 순 반적인 역량 수준을 확인하실 수 있습니다.

Business 역량군

2.65

행동 수준: 개선 필요

변화관리	3.47	5위
전략적사고	3.45	6위
사업리통찰력	2.67	10위
의사결정	1.00	11위

People 역량군

3.26

행동 수준: 우수

동기부여	4.60	2위
코칭/피드백	4.24	9위
구성원육성	3.19	8위
협력촉진	1.00	12위

행동 수준 판단 기준
 역량군별 행동 수준을 해당 역량군에 포함된 역량들의 평균 점수에 따라 아래

매우 우수	3.50 초과	보통	2.75 초과 3.25 이하
우수	3.25 초과 3.50 이하	개선 필요	2.50 초과 2.75 이하

* 상위 3개 항목 역량

1 진단 결과 요약 (2) 본인 vs 타인 진단 점수 비교

진단 대상자의 자가진단 결과를 타 진단 대상자들의 어세서 진단 평균과 비교합니다. 타 진단 대상자 대비 높거나 낮은 역량을 확인하실 수 있습니다.

타 학습자 대비	진단 결과				
	높은(동일) 역량	낮은 역량	본인점수 A	타 학습자 평균 B	점수차이 A-B
Business 역량군					
변화관리			3.47	9.00	- 5.53
전략적사고			3.45	9.00	- 5.55
사업리통찰력			2.67	9.00	- 6.33
의사결정			1.00	9.00	- 8.00
People 역량군					
동기부여			4.60	9.00	- 4.40
코칭/피드백			4.24	9.00	- 4.76
구성원육성			3.19	9.00	- 5.81
협력촉진			1.00	9.00	- 8.00
Performance 역량군					
책임의식			4.60	9.00	- 4.40
문제해결			3.56	9.00	- 5.44
성과관리			3.19	9.00	- 5.81
계획및조직화			3.12	9.00	- 5.88

[진단 대상자 개인의 강·약점 역량]

[타 진단 대상자와의 역량 수준 차이 비교]

역량평가부터 개발까지, 활용도 높은 Web-IB

평가

- 진단 유형: 어세서 진단만 가능
※ 더욱 정교한 평가를 위해 진단 Tool 추가 실시 가능
(Hogan 성격 검사, 360° 다면진단, 심층 인터뷰 등)

포스트 코로나19 시대...
비대면으로도 탁월한 리더를 정확하게
예측하는 신뢰할 수 있는 온라인
역량진단은?

곧 팀장 승진을 앞둔 A팀장...
실력은 누구보다 좋지만,
평판이 엉망이라 걱정인데
1명이라도 부담 없이
당장 할 수 있는 역량진단은?

개발

- 진단 유형: 자가진단, 어세서 진단 가능
※ 1:1 피드백/코칭 세션은 어세서
진단 수행 시에만 가능

우리 회사에서 진행 중인
팀장, 핵심인재 과정의
효과성을 극대화할 수 있는 방법은?

강의에 앞서 학습자들의 교육에 대한
관심과 몰입을 향상시킬 수 있는 방법은?

학습자로부터 반드시 개선이
필요한 행동을 도출하여 확실하게
개선·변화시키는 교육 과정은?



ORP연구소는 HR 전 영역에서 리더십을 연구해 온 전문기관



➢ Web-IB 무료 체험을 희망하는 경우, 아래 내용으로 직접 메일을 주시거나 Web-IB 홈페이지(www.web-ib.co.kr)에서 신청해 주시기 바랍니다.

받는 사람 lead@orpinstitute.com

제 목 [Web-IB 무료체험 신청]

해당 정보로 무료 체험 과정 아이디/비밀번호가 발급됩니다. 빠짐없이 기입해 주세요.

- 기업명(국문, 영문), 주소
- 담당자 성함(국문, 영문), 소속 부서, 직급, 연락처(회사, 휴대폰)



ORP연구소
AC센터 사업팀



lead@orpinstitute.com



TEL. 02-2039-9280
FAX. 02-3473-2209